
Nonleadership

Im Zuge der Finanz- und Wirtschaftskrise wurde deutlich, dass nicht nur gute Führung Einfluss auf Leistungen in Organisationen hat, sondern auch schlechte Führung gravierende Folgen nach sich ziehen kann. So wurde nachgewiesen, dass die Laissez-faire-Dimension des MLQ (Bass & Avolio, 1990) signifikant negative Korrelationen mit Führungseffektivität und Zufriedenheit mit der Führungskraft aufweist (Judge & Piccolo, 2004). Aus diesen Ergebnissen wurde die Schlussfolgerung gezogen, dass Laissez-faire-Führung, welche durch das Vermeiden von Entscheidungen, zögerliches Handeln und fehlende Unterstützung bei Problemen gekennzeichnet ist, destruktive Folgen für Organisationen hat (Skogstad et al., 2007). Das Fehlen von Führung spielt demnach eine ebenso bedeutsame Rolle wie die Anwendung spezifischer Führungskonzepte (Judge & Piccolo, 2004). Trotz dieser Erkenntnisse ist der Sachverhalt fehlender Führung bisher erst wenig untersucht worden.

Hinkin und Schriesheim (2008) haben in jüngster Zeit das Nonleadership-Konzept entwickelt. Sie unterscheiden vier Dimensionen schlechter Führung: passives Management by Exception, Laissez-faire-Leadership, Belohnungs- und Sanktionsunterlassung. Passives Management by Exception beschreibt das Verhalten einer Führungskraft, lediglich bei gravierenden Problemen einzugreifen. Laissez-faire-Leadership umfasst das generelle Vernachlässigen von Führungsaufgaben. Belohnungsunterlassung ist gekennzeichnet durch fehlende Verstärkung bei guten Leistungen der Geführten und Sanktionsunterlassung durch fehlende Sanktionierung bei schlechten Leistungen.

Literatur

Bass, B. & Avolio, B. (1990). *Manual for the multifactor leadership questionnaire*. Palo Alto, CA: Consulting Psychologist Press.

Hinkin, T. R. & Schriesheim, C. A. (2008). An Examination of "Nonleadership": From Laissez-Faire Leadership to Leader Reward Omission und Punishment Omission. *Journal of Applied Psychology*, 93 (6), 1234-1248.

Judge, T. A., Piccolo, R. F. & Ilies, R. (2004). The forgotten ones? The validity of Consideration and Initiating Structure in leadership research. *Journal of Applied Psychology*, 89, 36-51.

Skogstad, A., Einarsen, S., Torsheim, T., Aasland, M. S. & Hetland, H. (2007). The destructiveness of laissez-faire leadership behavior. *Journal of Occupational Health Psychology*, 12, 80-92.