

Überblick Arbeitsanalyseverfahren

Tabelle: Überblick Arbeitsanalyseverfahren (in Anlehnung an Frieling, 1999, S. 480f.)

Name, Autor, Erscheinungsjahr	Anwendungsfelder <i>Geltungsbereich</i>	Durchführer	durchschnittliche Dauer
AET Arbeitsanalytisches Verfahren zur Tätigkeitsanalyse (Rohmert & Landau, 1979)	Anforderungsanalyse Arbeitsstudium <i>universell</i>	Arbeitswissenschaftler oder - psychologen, arbeitswissenschaftlich gebildete Fachkräfte	2 bis 4 Std.
ATAA Verfahren zur Analyse von Tätigkeitsstrukturen u. zur prospektiven Arbeitsgestaltung bei Automatisierung (Wächter et al., 1989)	Arbeitsgestaltung Qualifikationsanforder ungen <i>metallverarbeitende Industrie, Fertigung</i>	Betriebsräte, Meister, Techniker, Ingenieure, Personalplaner/-entwickler, Arbeitsvorbereiter, Fertigungsplaner, Manager, Betriebs-/Werksleiter	ungeübt: 4 bis 5 Std. geübt: 1 bis 2 Std.
FAA Fragebogen zur Tätigkeitsanalyse (Frieling & Hoyos, 1978)	Berufsklassifikation Eignung <i>universell</i>	Psychologen und psychologisch ausgebildete Arbeitsanalytiker	4 Std.
FSD Fragebogen zur Sicherheitsdiagnose (Hoyos & Ruppert, 1993)	Gefährdungsanalyse <i>Industrie Dienstleistung</i>	Fachkräfte für Arbeitssicherheit	3 bis 4 Std.
ISTA Instrument zur stressbezogenen Tätigkeitsanalyse (Semmer, 1984)	Belastungsschwerpun kte <i>industrielle Tätigkeiten, keine Leitungstätigkeiten</i>	Arbeitswissenschaftler oder Psychologen	2 Std.
KABA Kontrastive Aufgabenanalyse im Büro (Dunckel et al., 1993)	Technik- /Organisationsbewertu ng, Arbeitsgestaltung im <i>Büro/ Verwaltungsbereich</i>	Organisatoren, Systemgestalter, Psychologen, Sozialwissenschaftler, arbeitswissenschaftlich vorgebildete Betriebsräte oder Personalräte und Arbeitsplaner	7,5 Std.
RHIA Verfahren zur Ermittlung von Regulationshindernissen in der Arbeitstätigkeit (Leitner et al., 1987)	Belastungsanalyse technisch organisatorische Umstellungen <i>Industrie, Fertigung</i>	Psychologen, Arbeitspädagogen, Sozialwissenschaftler, arbeitswissenschaftlich vorgebildete Betriebsräte, Arbeitsplaner, Techniker oder Betriebswirtschaftler	1-3 Std.

RVB RHIA/VERA-Büro-Verfahren (Leitner et al., 1993)	Arbeitsbedingungsanalyse Denk/Planungsaufgaben im <i>Bürobereich</i>	Psychologen, Arbeitspädagogen, Betriebsärzte, arbeitswissenschaftlich vorgebildete Betriebsräte, Arbeitsplaner und Betriebswirtschaftler	4 Std. plus 3 Std. Ergebnis- dokumentation
TAI Tätigkeits-Analyse-Inventar (Frieling et al., 1993)	Belastungsanalyse Vergleichsuntersuchung <i>universell</i>	Arbeitswissenschaftler und Psychologen	mind. 4 Std. pro Arbeitsplatz (gesamtes Verfahren sehr zeitaufwändig)
TBS-O (Objektives) Tätigkeitsbewertungssystem (Hacker et al., 1995)	Persönlichkeitsförderlichkeit, Gestaltungsvorschläge <i>keine Leitungstätigkeit</i>	Psychologen und Arbeitswissenschaftler	8 bis 16 Std.
TBS-GA Tätigkeitsbewertungssystem – Geistige Arbeit (Rudolph et al., 1987)	Persönlichkeitsförderlichkeit, Gestaltungsvorschläge <i>Produktion, Dienstleistung</i>	Arbeitswissenschaftler und Psychologen	abhängig vom Bekanntheitsgrad der analysierten Tätigkeit
VERA 2 Verfahren zur Ermittlung von Regulationserfordernissen – Version 2 (Oesterreich & Volpert, 1991)	Anforderungsanalyse Vergleich von Tätigkeiten <i>nicht Verwaltung, Handwerk</i>	Psychologen, Arbeitspädagogen, Sozialwissenschaftler, arbeitswissenschaftlich vorgebildete Betriebsräte, Arbeitsplaner, Techniker oder Betriebswirtschaftler	<5 Std.

Literatur

Dunckel, H., Volpert, W., Zölch, M., Kreutner, U., Pleiss, C. & Hennes, K. (1993). *Kontrastive Aufgabenanalyse im Büro – Der KABA-Leitfaden. Grundlagen und Manual*. Stuttgart: Teubner.

Frieling, E. (1999). Arbeitsanalyse und Arbeitsgestaltung. In C. Graf Hoyos & D. Frey (Hrsg.), *Arbeits- und Organisationspsychologie. Ein Lehrbuch* (S. 468-487). Weinheim: Beltz.

Frieling, E. & Hoyos, C. Graf (1978). *Fragebogen zur Arbeitsanalyse (FAA)*. Bern: Huber.

Frieling, E., Facaoaru, C., Benedix, J., Pfaus, H. & Sonntag, K. (1993). *TAI Tätigkeitsanalyseinventar*. Landsberg: Ecomed.

Hacker, W., Fritsche, B., Richter, P. & Iwanowa, A. (1995). *Tätigkeitsbewertungssystem (TBS). Verfahren zur Analyse, Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten*. Stuttgart: Teubner.

Hoyos, C. Graf & Ruppert, F. (1993). *Der Fragebogen zur Sicherheitsdiagnose (FSD): Entwicklung und Erprobung eines verhaltensorientierten Verfahrens für die betriebliche Sicherheitsarbeit*. Bern: Huber.

Leitner, K., Volpert, W., Greiner, B., Weber, W. G., Hennef, K., Österreich, R., Resch, M. & Krogoll, T. (1987). *Analyse psychischer Belastung in der Arbeit. Das RHIA-Verfahren*. Köln: Verlag TÜV Rheinland.

Leitner, K., Lüders, E., Greiner, B., Ducki, A., Niedermeier, R. & Volpert, W. (1993). *Analyse*

psychischer Anforderungen und Belastungen in der Büroarbeit. Das RHIA-/VERA-Büro-Verfahren. Göttingen: Hogrefe.

Oesterreich, R. & Volpert, W. (1991). *VERA-Version 2. Arbeitsanalyseverfahren zur Ermittlung von Planungs- und Denkanforderungen im Rahmen der RHIA-Abwendung. Teil I: Handbuch, Teil II: Manual. Forschungen zum Handeln in Arbeit und Alltag*, Bd. 3. Berlin: Technische Universität.

Rohmert, W. & Landau, K. (1979). *Das Arbeitswissenschaftliche Erhebungsverfahren zur Tätigkeitsanalyse (AET)*. Bern: Huber.

Rudolph, E., Schönfelder, E. & Hacker, W. (1987). *Tätigkeitsbewertungssystem - Geistige Arbeit (TBS-GA)*. Berlin: Psychodiagnostisches Zentrum an der Humboldt-Universität.

Semmer, N. (1984). *Stressbezogene Tätigkeitsanalyse. Psychologische Untersuchungen zur Analyse von Stress am Arbeitsplatz*. Weinheim: Beltz.

Wächter, H., Modrow-Thiel, B. & Schmitz, G. (1989). *Analyse von Tätigkeitsstrukturen und prospektive Arbeitsgestaltung bei Automatisierung (ATAA)*. Köln: Verlag TÜV Rheinland.